

Voller Tatkraft: Ü50er in der Bauwirtschaft

Mit dem Unternehmen Project Solution 50 vermitteln Michael Becker und Stefan Meyer über 50-jährige Bauexperten in der Bauwirtschaft. Im Interview erklärt Michael Becker, warum ihm dieses Konzept ein Herzensanliegen ist.

Was war die Initialzündung zur Gründung von Project Solution 50 (PS-50)?

Mein Geschäftspartner ist Architekt und kommt aus dem Executive-Search-Bereich und ich selbst bin selbstständiger Bauingenieur. Als wir PS-50 gegründet haben, waren wir beide bereits über 50 Jahre alt. Wir haben gesehen, dass über 50-Jährige bei Arbeitgebern zwar aufgrund ihrer Kompetenzen und ihrer Erfahrung beliebt sind, aber nicht hinsichtlich des Faktors Stressresistenz oder des Lohns beziehungsweise der Lohnnebenkosten. Mit PS-50 haben wir daher ein Freelancerportal zur Vermittlung von Bauexperten, die über 50 Jahre alt sind, geschaffen. Das Besondere dabei ist, dass sich unsere Mandanten auf ein ganzes

Team verlassen können. Denn mittlerweile haben wir einen Pool von über 20 Experten und können ganze Hochbauprojekte bis zu 50 Millionen Franken komplett allein abwickeln.

Was ist Ihnen bei PS-50 wichtig – wofür stehen Sie?

Wir stehen für Zuverlässigkeit, Erfahrung und Kompetenz – und bieten damit Kunden einen Mehrwert, der sich auch in den Zahlen darstellen lässt. Wir helfen unseren Mandanten und entlasten sie. Ausserdem wollen wir, dass unsere Freelancer gerne und mit Spass arbeiten. Denn wenn man etwas gerne macht, macht man es gut.

Menschen über 50 Jahre sind trotz grosser Expertise

schwerer zu vermitteln. Wie ist die Resonanz auf Ihr Vermittlungskonzept?

Innerhalb unseres Netzwerkes ist die Resonanz sehr gut. Wir springen auch in heiklen Situationen ein, etwa wenn auf einer Baustelle ein negatives Ergebnis droht. Wir können mit unserem grossen Erfahrungsschatz viel schneller Massnahmen ergreifen und wissen genau, was zu tun ist. Das ist der grosse Vorteil von erfahrenen Experten über 50 Jahre. Als Firmengründer und Geschäftsleiter sind wir auch selbst immer als Partner in jedem Projekt mit dabei. Wir kümmern uns um unsere Freelancer. Das können nicht viele Vermittlungsfirmen von sich behaupten. Unsere Ü50er strotzen vor



Stefan Meyer und Michael Becker
Firmengründer und Geschäftsleiter

Tatkraft, weil sie nun genau in ihrer Kernkompetenz als Leiter von Projekten und Baustellen arbeiten – und dazu verhelfen wir ihnen! ■